POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

Temi particolarmente cari a Leardi S.r.l. sono da sempre l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza, l'Etica e il rispetto della Parità di genere.

L'impegno della Società si esprime nell'adozione della "Politica aziendale Integrata" nella quale le risorse umane e naturali sono intese come valori fondamentali da tutelare e valorizzare.

La Leardi S.r.l. opera per creare le migliori condizioni verso tutto il personale, i collaboratori e i soci, coniugando la mutualità interna con la solidarietà, perseguendo, quindi, attraverso le proprie attività e pratiche guidate dall'etica della responsabilità e socialità, la promozione di benessere e qualità sociale nel territorio in cui opera, garantendo la qualità dei servizi forniti e raggiungendo la soddisfazione dei propri committenti e dei partner commerciali.

La Leardi S.r.l. identifica come obiettivi centrali e prioritari:

- sviluppare in tutta l'azienda la "CULTURA" della qualità, e della prevenzione nella salvaguardia dell'ambiente, nella tutela della salute e della sicurezza sul posto di lavoro e nel rispetto delle persone;
- garantire il rispetto delle prescrizioni legali, normative e degli accordi contrattuali definiti;
- ricercare costantemente l'ottimizzazione dei processi aziendali coerentemente con l'uso delle migliori tecnologie disponibili economicamente realizzabili;
- raggiungere il massimo livello di efficacia ed efficienza, nel rispetto della salvaguardia dell'ambiente, con particolare riferimento alla prevenzione di eventuali inquinamenti, e della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- fornire le risorse adeguate per la realizzazione degli obiettivi definiti;
- assegnare alla formazione e all'informazione un ruolo centrale nei processi di miglioramento continuo, al fine di suscitare consapevolezza, motivazione e valorizzazione della persona;
- garantire l'impegno e la partecipazione del personale, tramite i loro rappresentanti, portando a conoscenza degli stessi i criteri in atto per la gestione dei sistemi sicurezza, qualità, ambiente, etica e promozione della Parità di genere, con i relativi sviluppi tecnici ed organizzativi anche attraverso il miglioramento continuo delle condizioni lavorative tramite il rilevamento e la gestione costante dei suggerimenti e delle ragioni di insoddisfazione;
- accogliere le esigenze della collettività attraverso canali di comunicazione opportuni ed intraprendendo azioni verso l'esterno, che testimoniano l'impegno sociale dell'azienda;
- mettere a disposizione dei soggetti interessati la propria Politica Integrata assicurandosi che sia compresa e attuata;

Sede legale e uffici
Via Bosco Marengo, 13
15067 Novi Ligure
Alessandria,Italia

Dati societari
Leardi Srl
P.IVA & CF: 00170630065
R.E.A. 104398
Tribunale AL 5824
Capitale Sociale € 54.000,00 i.v.

Contatti
E-mail: leardisrl@leardisrl.it
Pec: leardisrl@pec.leardisrl.it
Telefono: +39 0143 73814
Fax: +39 0143 745277
www.leardisrl.it

- Perseguire la diffusione della cultura della responsabilità sociale tra tutte le parti della catena di fornitura;
- Mantenere una impronta mirata ai valori di imparzialità, inclusività, correttezza, trasparenza e di contrasto a ogni forma di violenza (sia fisica che psicologica) e di discriminazione.

Il perseguimento dei principi etici si esplica nei seguenti principi fondamentali:

- **Lavoro infantile**: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
- **Lavoro obbligato**: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro obbligato;
- **Salute e Sicurezza**: garantire a tutto il personale un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**: rispettare il diritto del personale di aderire e formare organizzazioni sindacali;
- **Discriminazione**: non attuare discriminazioni di qualsiasi natura;
- **Pratiche disciplinari**: non utilizzare o favorire punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e violenza verbale;
- **Orario di lavoro**: lavorare nel rispetto delle leggi e del contratto nazionale del lavoro applicato;
- **Retribuzione**: garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi legali;
- **Sistema di gestione**: implementare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale.

Inoltre Leardi S.r.l. si impegna a rispettare i dettami dei seguenti documenti internazionali:

- Convenzione ILO 1 (durata del lavoro – industria) e Raccomandazione 116 (riduzione dell'orario di lavoro)
- Convenzione ILO 29 (lavoro forzato) e 105 (abolizione del lavoro forzato)
- Convenzione ILO 87 (libertà sindacale e protezione del diritto sindacale)
- Convenzione ILO 98 (diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva)
- Convenzioni ILO 100 (uguaglianza di retribuzione) e 111 (discriminazione – impiego e professione
- Convenzione ILO 102 (sicurezza sociale – norme minime)
- Convenzione ILO 131 (definizione del salario minimo)
- Convenzione ILO 135 (rappresentanti dei lavoratori)
- Convenzione ILO 138 e Raccomandazione 146 (età minima)

Sede legale e uffici
Via Bosco Marengo, 13
15067 Novi Ligure
Alessandria,Italia

Dati societari
Leardi Srl
P.IVA & CF: 00170630065
R.E.A. 104398
Tribunale AL 5824
Capitale Sociale € 54.000,00 i.v.

Contatti
E-mail: leardisrl@leardisrl.it
Pec: leardisrl@pec.leardisrl.it
Telefono: +39 0143 73814
Fax: +39 0143 745277
www.leardisrl.it

- Convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (sicurezza e salute sul lavoro)
- Convenzione ILO 159 (reinserimento professionale e occupazionale – persone disabili)
- Convenzione ILO 169 (popoli indigeni e tribali)
- Convenzione ILO 177 (lavoro a domicilio)
- Convenzione ILO 181 (agenzie per l'impiego private)
- Convenzione ILO 182 (forme peggiori di lavoro minorile)
- Convenzione ILO 183 (protezione della maternità)
- Codice di condotta del ILO su HIV / AIDS e il mondo del lavoro
- Dichiarazione universale dei diritti umani
- Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali
- Patto internazionale sui diritti civili e politici
- Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale
- Principi guida delle Nazioni Unite su business e diritti umani

L'attenzione con la quale Leardi S.r.l. concentra i propri impegni, affinché il proprio Sistema Integrato sia ispirato e in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea, risulta orientata al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- Aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

Le politiche sulla parità di genere sono relative ai temi del Piano strategico e risultano:

- Selezione ed assunzione (recruitment);
- gestione della carriera;
- equità salariale;
- genitorialità e cura;

- conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance);
- attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) nei luoghi di lavoro.

Nello specifico, gli impegni assunti da Leardi S.r.l. sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Le selezioni e le assunzioni del personale in Leardi S.r.l. avvengono senza discriminazione di genere; ogni annuncio è valido indipendentemente dal sesso. In fase di valutazione e presentazione dell'azienda viene evidenziata la possibilità di usufruire dell'orario flessibile e della possibilità di eseguire parzialmente lavoro in smart working per una migliore conciliazione casa-lavoro.

Gestione della carriera

Lo sviluppo della carriera, unitamente al relativo percorso formativo, viene valutato e rivalutato nel tempo esclusivamente sulla base delle prestazioni del lavoratore e del suo attaccamento ai valori e principi aziendali, espressi nelle politiche che vengono illustrate al personale all'atto dell'assunzione e delle quali vien riscontrata l'effettiva applicazione durante le normali attività lavorative.

A tutti i lavoratori e lavoratrici viene garantita la equa e paritaria accessibilità a percorsi di formazione e di valorizzazione, per entrambi i generi, inclusi i corsi sulla leadership.

Equità salariale

In Leardi S.r.l. è bandita ogni forma di discriminazione. Tale aspetto viene periodicamente valutato confrontando gli importi degli stipendi tra le lavoratrici e i lavoratori, per parità di livello. Viene fatto presente che non si riscontrano disparità di trattamento.

Analogamente, anche per la definizione dei percorsi formativi e gli avanzamenti di carriera, gli unici elementi considerati sono il grado di raggiungimento degli obiettivi ed il livello di condivisione dei principi stabiliti in Leardi ed esplicitati nelle politiche aziendali.

Genitorialità, cura

Per quanto possibile in Leardi S.r.l. si promuovono le iniziative verso la genitorialità, sia per le lavoratrici che per i lavoratori. Risultano adottate misure economiche, seppure minime, che danno il senso dell'attenzione a tale aspetto in Leardi S.r.l..

In aggiunta vengono garantiti i permessi di maternità e paternità.

Sede legale e uffici
Via Bosco Marengo, 13
15067 Novi Ligure
Alessandria,Italia

Dati societari
Leardi Srl
P.IVA & CF: 00170630065
R.E.A. 104398
Tribunale AL 5824
Capitale Sociale € 54.000,00 i.v.

Contatti
E-mail: leardisrl@leardisrl.it
Pec: leardisrl@pec.leardisrl.it
Telefono: +39 0143 73814
Fax: +39 0143 745277
www.leardisrl.it

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Tramite l'adozione di orario flessibile e la possibilità dello smart-working in Leardi S.r.l. si promuove una reale conciliazione casa -lavoro.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Le azioni di prevenzione degli abusi in Leardi S.r.l. avvengono tramite:

- Formazione e sensibilizzazione sulle politiche aziendali, all'atto dell'assunzione;
- interventi formativi erogati al personale dipendente per sensibilizzarli sulla importanza della prevenzione e sulla necessità di adottare comportamenti corretti, nel pieno rispetto del prossimo;
- azione di prevenzione o di intercettazione disagi tramite interviste della Responsabile HR a tutto l'organico di genere femminile;
- raccolta di informazioni quali denunce, segnalazioni ed obiettivi di miglioramento tramite la cassetta delle segnalazioni e l'adozione del sistema Whistleblowing.

Leardi S.r.l., nell'ottica del rispetto dell'etica e della parità di genere, si impegna a:

- Adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei partner commerciali all'erogazione dei servizi/fornitura dei prodotti;
- sostenere il welfare familiare del personale attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- garantire un percorso di crescita, anche tramite alla partecipazione a corsi di formazione e incremento delle responsabilità, con conseguente passaggio di livello, indipendentemente dal genere, ma basato esclusivamente sulle capacità e sull'attaccamento mostrato alla ditta Leardi S.r.l..

Nel rispetto degli impegni qui enunciati, la Direzione Leardi S.r.l. attua le seguenti azioni:

- Auditing interno per verificare, ed eventualmente correggere, il grado di conformità del Sistema Integrato alle norme applicate all'interno dell'Organizzazione finalizzato al miglioramento continuo dei sistemi implementati ed attuati;
- controllo sul rispetto dei requisiti di responsabilità sociale e l'applicazione costante delle leggi vigenti;
- verificare il rispetto della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, mettendo a disposizione materiali per la protezione individuale, attraverso corsi di formazione e informazione per tutto il personale, oltre alle visite mediche di controllo periodiche da parte del medico competente, come previsto dalla Legge, non escludendo comunque, qualunque eventuale accertamento, anche su richiesta motivata dal personale, al fine di migliorare in maniera continuativa l'ambiente di lavoro e, conseguentemente il benessere del personale.

E' richiesto l'impegno di tutto il personale nell'operare nel rispetto degli impegni qui enunciati, in conformità alle norme e delle procedure aziendali.

La centralità della persona nella politica aziendale, indipendentemente dal ruolo ricoperto, fa sì che ogni processo sia studiato, pianificato, documentato, monitorato nell'ottica del miglioramento continuo.

L'azienda garantisce che tutti i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde.

La Direzione della Leardi S.r.l. si augura di ottenere, da tutti i livelli la massima collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, ed il conseguente consolidamento della propria posizione all'interno del mondo del lavoro.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica Integrata è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Novi Ligure, 08/08/2024

Ing. Alessandro Leardi
Amministratore Unico

Per presa visione ad accettazione -

Rappresentante dei Lavoratori e per la resp. Sociale

Sede legale e uffici
Via Bosco Marengo, 13
15067 Novi Ligure
Alessandria,Italia

Dati societari
Leardi Srl
P.IVA & CF: 00170630065
R.E.A. 104398
Tribunale AL 5824
Capitale Sociale € 54.000,00 i.v.

Contatti
E-mail: leardisrl@leardisrl.it
Pec: leardisrl@pec.leardisrl.it
Telefono: +39 0143 73814
Fax: +39 0143 745277
www.leardisrl.it